



VIERA TOMANOVÁ
ministerka

Bratislava 25. februára 2009
Číslo: 4425/09 - II/1

Vážený pán viceprezident,

k Vašej žiadosti o stanovisko uvádzam nasledovné:

V § 85 Zákonníka práce je zamestnávateľovi ustanovená povinnosť, a tiež daná možnosť, skrátiť pracovný čas zamestnanca pod 40 hodín týždenne, za podmienok vymedzených v tomto ustanovení.

Podľa § 85 Zákonníka práce je pracovný čas zamestnanca najviac 40 hodín týždenne. Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas najviac 38 a 3/4 hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke má pracovný čas najviac 37 a 1/2 hodiny týždenne.

Pod limity ustanovené v Zákonníku práce je možné pracovný čas zamestnancov skrátiť v kolektívnej zmluve alebo v pracovnom poriadku. Napríklad v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2009 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je pracovný čas zamestnanca 37 a 1/2 hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

Pri skrátení pracovného času podľa vyššie uvedeného, však nemôže dôjsť k zníženiu mzdy. V zmysle § 120 ods. 5) Zákonníka práce pri ustanovení týždenného pracovného času podľa § 85 na menej ako 40 hodín, sa sadzby minimálnych mzdových nárokov ustanovené v Sk na hodinu, úmerne zvýšia. Podľa § 134 ods. 5 Zákonníka práce, ak zamestnávateľ skráti ustanovený týždenný pracovný čas podľa § 85 ods. 5, zamestnávateľ zvýši priemerné zárobky dotknutých zamestnancov nepriamo úmerne skráteniu týždenného pracovného času odo dňa účinnosti tejto zmeny.

Mzda zodpovedajúca dohodnutému kratšiemu pracovnému času patrí zamestnancovi len v prípade individuálnej dohody zamestnanca a zamestnávateľa podľa § 49 Zákonníka práce.

S pozdravom

Vážený pán
Vladimír M o j š
Viceprezident KOZ SR
Bratislava